

ГПОУ ЮТК ИМ. ПАВЛЮЧКОВА Г.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

« 28 » *Сентябрь* 2023г.

№ *63/23*



ПОДТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ГПОУ ЮТК
ИМ. ПАВЛЮЧКОВА Г.А.

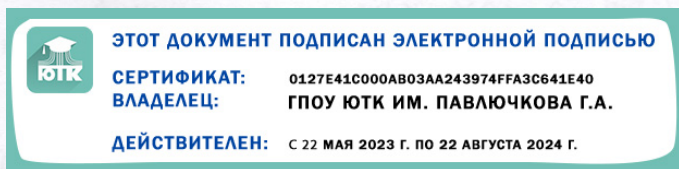
С.А. Решетка

2023 г.

СОГЛАСОВАНО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
КОЛЛЕДЖА ГПОУ ЮТК
ИМ. ПАВЛЮЧКОВА Г.А.

М.Б. Булышева М.Б. Булышева

« 28 » *Сентябрь* 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об инвалидах в Государственном профессиональном образовательном учреждении
«Юргинский технологический колледж» имени Павлючкова Геннадия Антоновича
(ГПОУ ЮТК им. Павлючкова Г.А.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Инвалид - лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

1.2. Инвалидность - социальная недостаточность вследствие нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, приводящая к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты.

1.3. Гарантии инвалидов при приеме на работу в ГПОУ ЮТК им. Павлючкова Г.А. предоставляются с соблюдением ст. 20 Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ и в соответствии с ч. 1, 2 ст. 3 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.4. Право инвалида на труд может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана на основании ч. 3 ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Квота для приема на работу инвалидов в ГПОУ ЮТК им. Павлючкова Г.А. устанавливается в соответствии со ст. 21 ФЗ-№ 181 от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации № 366 от 14.03.2022 г., в Кузбассе, согласно Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»

2. ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ИНВАЛИДНОСТЬ

2.1 Информация об инвалидности соискателя на должность работника должна быть подтверждена соответствующими документами:

2.2. Справкой медико-социальной экспертизы, в которой указываются группа

инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности (Форма справки утверждена приложением № 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.11.2010 № 1031н.).

2.3. Индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.4. При приеме на работу с учетом специфики деятельности учреждения (работники учреждения образования проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний при заключении трудового договора) соискатель должен представить дополнительные документы о состоянии здоровья (Заключение о прохождении медицинского осмотра, личную медицинскую книжку) (ч. 2 ст. 65 ТК РФ, ч.2 ст. 220 ТК РФ).

3. ОХРАНА ТРУДА ИНВАЛИДОВ

3.1. Условия труда для инвалидов в ГПОУ ЮТК им. Павлючкова Г.А. создаются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в соответствии со **ст.224 ТК РФ**.

3.2. Специально созданные условия трудовой, бытовой и общественной деятельности - специфические санитарно-гигиенические, организационные, технические, технологические, правовые, экономические, макросоциальные факторы, позволяющие инвалиду осуществлять трудовую, бытовую и общественную деятельность в соответствии с его реабилитационным потенциалом.

3.3. Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) обеспечиваются в соответствии со ст. 3 Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, утвержденного Роспотребнадзором от 29.07.2005г.

4. УСЛОВИЯ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

4.1. Специально созданные условия трудовой деятельности - специфические санитарно-гигиенические, организационные, технические, технологические, правовые, экономические, макросоциальные факторы, позволяющие инвалиду осуществлять трудовую деятельность в соответствии с его реабилитационным потенциалом.

4.2. Работодатель обеспечивает для работников с ограниченными физическими возможностями в ГПОУ ЮТК им.Павлючкова Г.А.:

4.2.1. создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программами реабилитации инвалидов;

4.2.2. подбор специальных технологических процессов с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;

4.2.3. разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудование рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

4.2.4. трудоустройство инвалидов в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы;

4.2.5. организацию медицинского наблюдения за инвалидами и контроль над соблюдением санитарно-гигиенических условий в помещениях;

4.2.6. составление графика и режима работы инвалидов с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;

4.2.7. производственный контроль над выполнением санитарных правил и гигиенических нормативов;

4.2.8. принятие необходимых мер в случае возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащих мер по оказанию первой помощи.

5. ПРОТИВОПОКАЗАННЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

5.1. Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений, а именно:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинненным рабочим днем).

6. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

6.1. Режим работы для инвалидов устанавливается в ГПОУ ЮТК им.Павлючкова Г.А. с учетом действующего законодательства:

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не превышает 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ);
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с указанным в медицинском заключении (ч. 1, ст. 94 ТК РФ);
- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

6.2. Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

6.3. Работающим инвалидам предоставляется право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

6.4. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 ФЗ-№181 от 24.11.1995).

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЯ

7.1. Согласно ст.5.42 КоАП РФ в случае неправомерного отказа от заключения трудового договора с инвалидом (в пределах установленной квоты) на руководителя организации налагается штраф в размере от 5000 до 10000 руб.

Положение Об Инвалидах

ГПОУ «Юргинский технологический колледж» им. Павлючкова Г.А.

ОДОБРЕНО:

Советом колледжа, протокол № 11/23 от 26.09. 2023г.
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Совета колледжа М.Б. Булышева Булышева М.Б.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УПР	<u>[подпись]</u>	/Гарасова Д.Б.	« <u>28</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> г.
Заместитель директора по УР	<u>[подпись]</u>	/Рогова Д.Б.	« <u>28</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> г.
Заместитель директора по УВР	<u>[подпись]</u>	/Ермоленко Е.А.	« <u>28</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> г.
Заместитель директора по УМР	<u>[подпись]</u>	/Рубакова И.Н.	« <u>28</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> г.
Юрисконсульт	<u>[подпись]</u>	/Чеснокова Н.Л.	« <u>28</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> г.

Зарегистрировано в журнале регистрации нормативных актов
ГПОУ ЮТК им. Павлючкова Г.А. № 63/23 от 28.09. 2023г.